

ITI G. MARCONI

LO STRUMENTO DELL'APPRENDISTATO
DUALE

Mariarosaria PASSARO - 24 SETTEMBRE 2019

Primi passi verso l'attivazione del percorso

- quando incominciamo a valutare la possibilità di attivare percorsi di apprendistato di primo livello- *tutor ANPAL*
- Da uno studio delle esperienze già in atto in TOSCANA ed in altre Regioni, si evidenzia che la preparazione degli studenti che hanno conseguito il diploma di scuola secondaria superiore in apprendistato, non solo non risulta scalfita dal lavoro, ma ***rinforzata***, a dimostrazione che «***praecepta***» e «***experimenta***» combinati tra loro potenziano le skills specifiche e trasversali delle nuove generazioni
- Si incomincia a programmare le iniziative per coinvolgere le aziende del Territorio, le famiglie, gli studenti e i docenti.
- Azienda interessata **Elettrodiesel Marcheschi snc** –Altopascio (LU)
- Richiesta iniziale : due studenti dell'indirizzo meccanica-meccatronica, uno studente dell'indirizzo commerciale

TOTALE ORE PREVISTE DAL CONTRATTO

Monte ore previsto dal percorso formativo
realizzato in % diverse su formazione esterna e formazione interna secondo quanto previsto dal DM 12/10/2015 e dalle normative di recepimento regionale

Totale ore previste dal contratto MENO il monte ore di formazione

FORMAZIONE ESTERNA

FORMAZIONE INTERNA

LAVORO

presso
l'istituzione
formativa

presso
il datore
di lavoro

FASE 1 : coinvolgimento del consiglio di classe

- Si illustra il percorso ai consigli di classe degli indirizzi di interesse
- Si mette in luce che questa forma di apprendistato implica che **lo studente svolge parte del monte ore del curriculum in azienda**, dove svolgerà ore di formazione ed ore di lavoro, e **per il consiglio di classe si tratta di stilare un Piano Formativo Individuale** in cui sono evidenziate le competenze di base e tecnico professionali che lo studente svolgerà in azienda e a scuola.
- Qualche docente nutre delle perplessità sull' allontanamento dello studente per diverse ore in particolare nell'ultima parte del percorso, tuttavia si decide di provarci.
- Si individua il TUTOR FORMATIVO
- si definiscono i criteri di selezione

FASE 2: coinvolgimento degli studenti e delle famiglie

- Sono convocati i genitori e gli studenti delle classi coinvolte per informarli sulla possibilità di fare questa esperienza
- Viene illustrato il percorso, mettendo in evidenza che implica *impegno, responsabilità e serietà* dover procedere in parallelo tra scuola e lavoro
- Viene pubblicato un avviso di candidatura, con i criteri di selezione, è richiesta la compilazione di una domanda di candidatura ed una lettera di presentazione
- A scadenza del bando di selezione, una commissione costituita dal referente del PCTO, coordinatore della classe, docente di indirizzo e tutor, si stila una graduatoria.

Fase 3: selezione dell'azienda

L'ultima fase implica una selezione dell'azienda coinvolta.

- La scuola fa una prima selezione: i primi quattro della candidatura
- La scuola invia le schede di valutazione all'azienda, che ne tiene conto per selezione
- Selezione definitiva da parte dell'azienda

FASE 4: stesura del protocollo e definizione del Piano Personalizzato dello studente

- protocollo scuola-azienda
- Piano individuale personalizzato per ogni singolo studente
- Piano orario di formazione interna ed esterna:
 - Prima annualità
 - Seconda annualità

Confronto apprendistato-alternanza scuola-lavoro

- Impegno e durata per lo studente
- Implicazione della didattica e adeguamento al piano individuale personalizzato
- Sviluppo delle competenze trasversali e professionali per lo studente per il suo ingresso nel mondo del lavoro
- Confronto con brevi stage nelle classi terminali

TIPO DI CONTRATTO

- FULL TIME:

- 2000 ore annue
 - 1000 ore lavorative (retribuzione al 100% contratto appr.)
 - 500 ore formazione interna (retribuzione al 10% contratto appr.)
 - 500 ore formazione esterna (retribuzione al 0% contratto appr.)

PART TIME

- 1000 ore annue
 - 500 ore lavorative (retribuzione al 100% contratto appr.)
 - 250 ore formazione interna (retribuzione al 10% contratto appr.)
 - 250 ore formazione esterna (retribuzione al 0% contratto appr.)